

Tabela 3.1: Zestawienie zaplanowanych do realizacji działań w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym w ramach poszczególnych celów głównych i celów szczegółowych wynikających z programu „Inicjatywy Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

Cel główny		Cel szczegółowy		Działanie	
1	Zwiększenie wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój światowej nauki, w szczególności w priorytetowych obszarach badawczych o dużym potencjale rozwoju, w których uczelnia planuje zintensyfikować działalność naukową, zwanych dalej „priorytetowymi obszarami badawczymi” (POB) (cel główny 1)	1.1	Wzmocnienie międzynarodowego potencjału badawczego GUMed poprzez rozwój naukowy Centrum Medycyny Translacyjnej (CMT)	1.1.1	Rozwój Centrum obrazowania i badań czynnościowych układu sercowo-naczyniowego
				1.1.2	Utworzenie Pracowni Badań Genetycznych
				1.1.3	Uruchomienie Programu Integracji Zasobów i utworzenie Centrum Celowanych i Niecelowanych Analiz Metabolomicznych
		1.2	Wzmocnienie strategicznych obszarów badawczych GUMed poprzez rozwój naukowy Ośrodka Badań Klinicznych Wczesnej Fazy (OBKWF)	1.2.1	Uruchomienie Programu wsparcia rozwoju naukowego OBKWF
				1.2.2	Uruchomienie Programu badań nad czynnikami predykcyjnymi dla terapii ukierunkowanych molekularnie lub immunoterapią
				1.2.3	Uruchomienie Programu badań mechanizmów pierwotnej i wtórnej oporności na leki przeciwnowotworowe
				1.2.4	Uruchomienie Programu badań personalizowanego leczenia immunosupresyjnego oraz powikłań infekcyjnych i nieinfekcyjnych po transplantacji
		1.3	Wzmocnienie transdyscyplinarnej perspektywy badawczej jako narzędzia sprzyjającego realizacji innowacyjnych badań	1.3.1	Uruchomienie Programu rozwoju badań in vivo oraz zwiększenie zasobów Trójmiejskiej Akademickiej Zwierzętarni Doświadczalnej (TAZD)
				1.3.2	Uruchomienie Programu rozwoju badań in vivo na modelach dużych zwierząt oraz utworzenie Pracowni badań in vivo na modelach dużych zwierząt
				1.3.3	Rozwój Centralnej Platformy Informatycznej IT Polskiej Sieci Biobanków BBMRI.PL

			1.3.4	Powołanie Programu badawczego dedykowanego kardiologii
		1.4 Kreowanie nowych liderów i zespołów badawczych oraz wsparcie istniejących liderów i zespołów badawczych (z udziałem młodych i zagranicznych badaczy)	1.4.1	Rozwój Laboratorium Analiz Pojedynczych Komórek Nowotworowych
			1.4.2	Rozwój Programu badań nad mozaicyzmem somatycznym u pacjentów onkologicznych
			1.4.3	Rozwój Programu badań patologii mikrokrążenia
			1.4.4	Rozwój Programu badań biochemicznych mechanizmów hipercholesterolemii i miażdżycy
			1.4.5	Rozwój Programu badań sercowo-naczyniowych z wykorzystaniem modeli 4D
			1.4.6	Rozwój Programu wsparcia innowacyjnych badań pilotażowych w obszarze POB
2	Wzmocnienie współpracy badawczej z instytucjami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej, w szczególności w priorytetowych obszarach badawczych (cel główny 2)		2.1	Wzmocnienie współpracy badawczej GUMed z renomowanymi instytucjami naukowymi w ramach dotychczasowych kontaktów międzynarodowych oraz pozyskiwanie nowych partnerów zagranicznych w ramach POB
		2.1.1		Utworzenie bilateralnego międzynarodowego Programu wymiany osobowej (staże krótkoterminowe i długoterminowe)
			2.1.2	Uruchomienie strategicznego Programu transferu wiedzy z wybitnymi naukowcami zagranicznymi (mentoring międzynarodowy)
	2.2	Wzmocnienie współpracy badawczej GUMed z renomowanymi instytucjami naukowymi poprzez zintensyfikowanie zaangażowania GUMed w strategiczne inicjatywy międzynarodowego partnerstwa naukowo-badawczego w ramach POB	2.2.1	Powołanie Międzynarodowej Rady Naukowej oraz utworzenie strategicznego Programu Międzynarodowego Audytu Zewnętrznego (badawczego) GUMed
			2.2.2	Udział w strategicznej inicjatywie Konsorcjum Europejskich Ośrodków Medycznych (uniwersytetów)
			2.2.3	Utworzenie Programu upowszechniania wyników działalności badawczej GUMed (portfolio)

				2.2.4	Utworzenie strategicznego Programu międzynarodowych warsztatów naukowo-innowacyjnych
3	Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów, w szczególności na kierunkach i w dyscyplinach naukowych związanych z priorytetowymi obszarami badawczymi, z uwzględnieniem potrzeby włączenia studentów i doktorantów w prowadzenie badań naukowych, a także potrzeby skutecznego konkurowania o najzdolniejszych kandydatów na studia i do szkół doktorskich, również z zagranicy, oraz zarządzania talentami (cel główny 3)	3.1	Pozyskiwanie najlepszych kandydatów na studia i do szkoły doktorskiej, w tym z zagranicy	3.1.1	Uruchomienie programu działań skierowanych bezpośrednio do kandydatów
		3.2	Podniesienie jakości i umiędzynarodowienie oferty dydaktycznej w celu przygotowania nowego pokolenia badaczy	3.2.1	Uatrakcyjnienie oferty dydaktycznej dla studentów szczególnie zainteresowanych pracą badawczą w obszarach priorytetowych
				3.2.2	Umiędzynarodowienie oferty dydaktycznej dla doktorantów szczególnie zainteresowanych pracą badawczą w obszarach priorytetowych, uwzględniające utworzenie strategicznego programu doktoratów międzynarodowych
		3.3	Zwiększenie aktywności naukowej w POB prowadzonej z udziałem najzdolniejszych studentów i doktorantów	3.3.1	Uruchomienie programu działań wspierających prowadzenie badań naukowych przez najzdolniejszych studentów i doktorantów
4	Przygotowanie i wdrożenie kompleksowych rozwiązań służących rozwojowi	4.1	Wdrożenie programu wsparcia kariery naukowej pracowników uczelni, w szczególności młodych naukowców, w celu osiągnięcia przez nich profilu naukowca o międzynarodowej renomie	4.1.1	Wprowadzenie dedykowanej oferty programów rozwojowych
				4.1.2	Opracowanie oferty zatrudnienia, organizacji pracy, rozwoju i wynagradzania dla pracowników badawczych i badawczo-technicznych

	zawodowemu pracownikom uczelni, w szczególności młodych naukowców (cel główny 4)	4.2	Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej działanie GUMed jako uczelni badawczej	4.1.3	Rozwój przywództwa na wszystkich poziomach zarządzania
				4.2.1	Wdrożenie standardów funkcjonowania w ramach procesów personalnych
				4.2.2	Stworzenie przyjaznego środowiska pracy dla pracowników naukowych
5	Podniesienie jakości zarządzania uczelnią, w tym pro jakościowych zmianach organizacyjnych (cel główny 5)	5.1	Zwiększenie efektywności badań naukowych poprzez zmniejszenie obciążenia badaczy czynnościami administracyjnymi	5.1.1	Uruchomienie Centrum Doskonałości Usług (CA4RE)
		5.2	Podniesienie wydolności administracyjnych procesów wspierających o zasięgu ogólnouczelnianym	5.2.1	Transformacja Lean (program ciągłego doskonalenia procesów) oraz wdrożenie koncepcji Inkubatora Procesowego (P in Cube)
6	Inne szczegółowe cele mające wpływ na podniesienie międzynarodowego znaczenia działalności uczelni (cel główny 6)	6.1	Wzmocnienie procesu międzynarodowej komercjalizacji wyników badań naukowych w obszarze POB	6.1.1	Rozwój Inkubatora Innowacyjności GUMed - jako strategicznej jednostki wspierającej innowacyjność w strukturze Uczelni
				6.1.2	Rozwój Akceleratora Innowacji GUMed - jako strategicznej jednostki wspierającej innowacyjność w strukturze Uczelni
		6.2	Podniesienie prestiżu oraz jakości publikacji naukowych w obszarze POB	6.2.1	Utworzenie Centrum Doskonałości Publikacji Naukowych GUMed – jako istotnej jednostki wspierającej doskonałość badań naukowych w strukturze Uczelni
				6.2.2	Utworzenie Centrum Analiz Biostatystycznych i Bioinformatycznych GUMed – jako istotnej jednostki wspierającej doskonałość badań naukowych w strukturze Uczelni
		6.3	Wzmocnienie regionalnej współpracy międzyuczelnianej	6.3.1	Utworzenie Związku Uczelni przez Gdański Uniwersytet Medyczny (GUMed), Uniwersytet Gdański (UG) i Politechnikę Gdańską (PG)